

SFEIR SAS

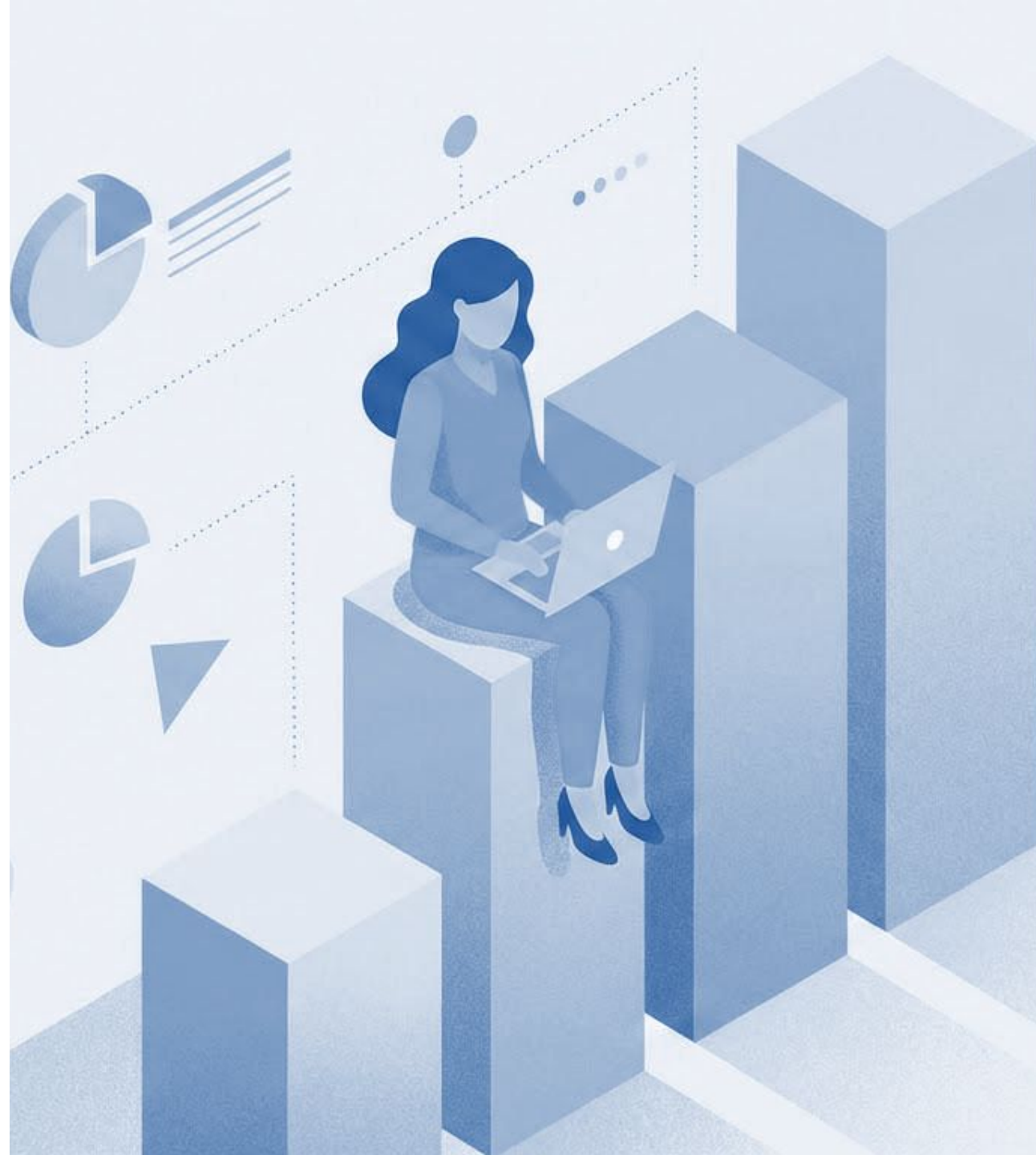
Index Égalité Professionnelle Femmes-Hommes

Présentation au CSE - Résultats 2025

Contexte et Méthodologie

L'Index de l'égalité professionnelle a été instauré par la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel. Il permet aux entreprises de mesurer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

$$\text{Index Final} = \sum \text{Indicateurs}_{\text{calculables}}$$



Un Score d'Excellence pour 2025

93

points sur 100

Avec un score de **93/100**, SFEIR confirme son engagement historique pour la parité et la méritocratie.

+18 points au-dessus du seuil légal d'alerte (75 pts).

Détail des 5 Piliers de l'Index



Rémunération

Écart de salaire moyen
38/40 pts



Augmentations

Individuelles (hors
promos)
20/20 pts



Promotions

Changements de
catégorie
15/15 pts



Maternité

Augmentations au
retour
15/15 pts



Top 10

Plus hautes
rémunérations
5/10 pts

Analyse Détaillée par Indicateur

04 Écart de Rémunération : 1,4%

Ingénieurs & Cadres

98,6% (Parité cible)

L'écart pondéré final est de **1,4%** en faveur des hommes, ce qui nous permet d'obtenir 38 points sur 40.

L'analyse par tranche d'âge montre une quasi-parité sur le segment 40-49 ans.



Augmentations & Promotions : Score Maximal

Augmentations (Ind. 2)

20/20

Taux d'augmentation :

Femmes : **35,8%**

Hommes : **28,1%**

L'écart est en faveur des femmes, favorisant le rattrapage.

Promotions (Ind. 3)

15/15

Taux de promotion :

Femmes : **5,3%**

Hommes : **2,1%**

Une dynamique de carrière équitable (le changement de coefficient et position est l'un des critères pris en compte).

Maternité : Garantie d'Évolution



100%

Score : 15 / 15 points

Sur la période de référence, **5 salariées** sont revenues de congé maternité ou d'adoption.

- ✓ Les 5 salariées ont bénéficié d'une augmentation à leur retour.

Top 10 des Rémunérations

Cet indicateur mesure la mixité au sein des 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise.

- Femmes : 2 personnes
- Hommes : 8 personnes

Score : 5 / 10 points

C'est notre principal levier de progression pour les années à venir.

